В профсоюзный комитет

ППО «СИБУР»

Нефтегазстройпрофсоюза России

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | Фамилия | | |
|  | (фамилия) | | |
| Имя Отчество | | | |
| (имя, отчество) | | | |
| табельный номер | | табельный номер | |
| должность | | | |
| (должность, профессия) | | | |
| подразделение | | | |
| (цех, подразделение) | | | |
| контактный телефон | | | + 7 916 000 00 00 |

# ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и поставить на учет в Первичную профсоюзную организацию «СИБУР».

Обязуюсь выполнять Устав ППО «СИБУР» Нефтегазстройпрофсоюза России, Устав Профсоюза и уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном порядке и размере.

Дата **Подпись**

ФИО сотрудника,

который рекомендовал вступить

в Профсоюз\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА №1**

**Конференции Местной общественной организации - Первичной профсоюзной организации «СИБУР» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации   
(далее – МОО - ППО «СИБУР» Нефтегазстройпрофсоюза РФ).**

|  |  |
| --- | --- |
| **26 мая 2016 г.** | **г. Москва** |

ПОСТАНОВИЛИ:

Установить членские взносы для членов МОО - ППО «СИБУР» Нефтегазстройпрофсоюзв РФ:

* члены Профсоюзной организации, работающие в ООО «СИБУР», уплачивают   
  1 (один) процент от фиксированного вознаграждения, в том числе в период нахождения в командировке и при временном переводе. При этом, для целей удержания членских взносов, фиксированное вознаграждение включает в себя должностной оклад, надбавку за релокацию, надбавку за профуровень, надбавку за работу с предприятиями, надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавку за стаж работы с секретными документами, а также районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисленных с указанных начислений.

члены Профсоюзной организации, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда, установленного